

<b>LOKAL ARBETSPLAN Förskola och hem</b>	Datum 24/9 2012	Ansvarig Caroline Kurtti Annelie Eriksson	Utvärderingsdatum 201301
Arbetslag/arbetsenhet Myran	Utvärderingsform		Revideringsdatum

### Mål

- Förskolan ska sträva efter att arbetet med barnen sker i ett nära och förtroendefullt samarbete med hemmen.
- Förskolan ska, inom ramen för de nationella målen, ge föräldrarna möjlighet att vara med och påverka verksamheten

### Riktlinjer

#### Förskollärare ska ansvara för

- att varje barn tillsammans med sina föräldrar får en god introduktion i förskolan,
- att ge föräldrarna möjligheter till delaktighet i verksamheten och att utöva inflytande över hur målen konkretiseras i den pedagogiska planeringen,
- utvecklingssamtalets innehåll, utformning och genomförande, och
- att vårdnadshavare är delaktiga i utvärderingen av verksamheten.

#### Arbetslaget ska

- visa respekt för föräldrarna och känna ansvar för att det utvecklas en tillitsfull relation mellan förskolans personal och barnens familjer,
- föra fortlöpande samtal med barnens vårdnadshavare om barnens trivsel, utveckling och lärande både i och utanför förskolan samt genomföra utvecklingssamtal, och
- beakta föräldrarnas synpunkter när det gäller planering och genomförande av verksamheten.

### **Arbetsgång – Hur gör vi?**

- 3 dagars introduktion där föräldrar och barn ges möjlighet att tillsammans lära känna verksamheten, miljön, pedagoger och barn för att få en helhet av förskolan.
- Bildskärm där föräldrar ges en inblick i vad som händer i verksamheten.
- Pedagogisk dokumentation – verksamhets bild som vi gemensamt reflekterar över.
- Framåtsyftande utvecklingssamtal - där föräldrarna får delge oss barnens intressen och behov samt deras förväntningar på verksamheten.
- Den dagliga kontakten att lyssna och ta till oss information som vi använder oss utav i arbetet med deras barn.
- Föräldramöten – vi ger föräldrarna möjlighet att påverka innehållet under en del av mötet.
- Brukarrådet – föräldrarna ges möjlighet att lyfta fram deras tankar om verksamheten som vi sedan tar till oss som personal.
- Utvecklingssamtalen – Ett lär tillfälle för berörda parter.
- Månadsinformation i ett blad som ges ut till alla föräldrar där vi beskriver vad som hänt i verksamheten samt vad som komma skall.

### **Utvärdering – Hur blev det?**

### **Revidering – Hur går vi vidare?**