

Övergripande mål för alla nämnder

Kommunens medarbetare

I visionen framhålls den professionella kommunala organisationen som en viktig del av kommunens utvecklingsarbete, där vårt gemensamma uppdrag är att arbeta i en dynamisk samverkan med näringsliv och föreningsliv till nytta för medborgarna.

Detta förutsätter att vi tillsammans arbetar för ett gott och öppet arbetsklimat där alla tar ett aktivt ansvar för att nå uppsatta mål samt utveckla verksamheten.

Medarbetare i Laxå kommun är representanter för arbetsgivaren gentemot kommunens invånare och andra som nyttjar kommunens tjänster.

45 medarbetare har en beräknad pensionsavgång (65 år fyllda) i Laxå kommun under perioden 2010-2012 (2010 – 16 st, 2011 – 16 st, 2012 – 13 st).

Övertalighet råder i kommunen inom samtliga verksamhetsområden men kommunen har valt att arbeta med effektiv personalplanering via inrättade personalpooler istället för att varsla om uppsägningar.

Övergripande personalmål

1. Minskad sjukfrånvaro – ökad grad av friskhet

Korttidsfrånvaron ska sjunka med 10 % och långtidssjukfrånvaron ska sjunka med 5 %. Detta motsvarar (beräknat på 2008 års sjukfrånvarostatistik) 0,58 sjukdagar/person gällande korttidsfrånvaron och 0,99 sjukdagar/person gällande långtidssjukfrånvaron.

2. Professionella medarbetare

Ansvars- och befogenhetsbeskrivningar ska finnas på individnivå och diskussion om uppdraget med närmaste chef sker utifrån denna beskrivning i det årliga medarbetarsamtalet.

Kommunens ekonomi

Lågkonjunktorens effekter på den ekonomiska situationen i Laxå kommun innebär att en skattehöjning på 50 öre är nödvändig. Det tillfälliga konjunkturstöd som kommunen erhåller för 2010 är inte tillräckligt för att uppnå de finansiella målen. Dessutom blir effekten av lågkonjunkturen ännu mer drastisk under 2011 och 2012. För dessa år finns heller inget konjunkturstöd utlovat från regeringen.

Övergripande ekonomimål

1. Verksamheten ska anpassas till de beslutade ekonomiska ramarna.

Budgeten ska sätta gränser för nämndernas verksamhet. Vid varje beslutat uppföljningstillfälle ska eventuella negativa avvikelser följas av en åtgärdsplan.

2. Intern kontroll

Den beslutade internkontrollplanen ska genomföras och resultera i konkreta förbättringsförslag där missförhållanden eller felaktiga rutiner kan konstateras.