



Information från ledningsgruppen

Månadsbrev nr 4 april 2018

Kommunchefen har ordet

Intresset för Laxå kommun är stort. Många av oss såg säkert SVTs inslag om vårt integrationsarbete. Enligt SVTs egen utredning är vi kanske bäst i Sverige på integration! Så många bidrar till detta, men jag vill ändå lyfta fram det arbete som integrations- och arbetsmarknadsenheten gör.

Vi träffade Migrationsverket häromdagen och de vittnar också om ett väl fungerande integrationsarbete och mottagande i Laxå och vill gärna fortsätta att satsa på Laxå kommun. Det här är viktigt för oss ur så många perspektiv. Jag återkommer mer om detta framöver.

Vår satsning på besöksnäringen och turismen och vårt varumärke bär också frukt. Man pratar om Tiveden och Laxå kommun i många olika sammanhang. Det är inte bara för att det är valår som många politiker, ministrar och tjänstemän från riksdagen besöker oss under året och under våren.

De senaste veckorna har jag besökt Centralskolan och Finnerödja skola. För mig har det varit mycket givande och jag har fått prata och diskutera skolverksamhet med lärare och personal. Som så många gånger tidigare slås jag av det engagemang som finns i verksamheterna. Jag bär med mig intryck, synpunkter och åsikter mer än många kanske anar. Tack för att ni tar er tid!

Nu har alla chefer gått klart vår ledarskapsutbildning som är ett led i vårt chefsutvecklingsprogram, Trygga chefer. Sista heldagen pratade vi mycket om medarbetarskap. Ett begrepp som i allra högsta grad rör oss alla. Alla som arbetar med minst en person är medarbetare. Alltså är även alla chefer medarbetare. Medarbetarskap är att ta ansvar för relationen med medarbetarna och göra vad man kan för att den ska bli så god som möjligt. Det handlar också om vår relation till uppdraget vi alla har som anställda.

Jag tror att vårt fortsatta arbete med vår värdegrund mycket väl kan utgå från medarbetarskapet. Egentligen kan vi dessutom koppla vårt arbete med vårt varumärke och vår vision till begreppet medarbetarskap. Mer info kommer framöver.



När ni läser detta har vi redan passerat månadsskiftet april/maj. Som ni kan se lite längre fram i månadsbrevet innebär det en del förändringar. En stor förändring är att Ann-Sofie Persson tillträder som ny skolchef efter Maggan. Ser verkligen fram emot att få jobba tillsammans med Ann-Sofie som också tar plats i vår ledningsgrupp. Maggan kommer dock att vara kvar i organisationen på halvtid och bland annat hjälpa Camilla med uppstarten av nya Finnerödja skola.

/Harry

KS Utvecklingsenheten

Den 2 maj offentliggjordes SKL:s undersökning Öppen jämförelse. Undersökningen görs genom enkätutskick till företag i kommunen som haft kontakt med våra myndighetsutövande förvaltningar, som till exempel miljöförvaltningen, byggförvaltningen, räddningstjänsten med flera. Laxå har under de år vi deltagit i undersökningen alltid legat högt i rankingen men i år slår vi vårt eget rekord med råge. **Andra plats i Sverige** visar att våra myndighetsutövande förvaltningar jobbar på ett sätt som företagen uppfattar som serviceinriktat. Även vid avslag så är det viktigt att motivera och förklara för motparten vad orsaken är att man fått ett avslag. Känner företagen att de får relevant information om åtgärder som måste vidtas så blir känslan att man blivit positivt bemött.

Lokalvårdsenheten som leds av Helene Flyckt flyttar sin tillhörighet från utvecklingsenheten till ekonomienheten den 1 maj. Detta beror bland annat på att den "nya" måltidsenheten kommer att tillhöra ekonomienheten. Måltid och Lokalvård delar en del av sin personal och på så sätt faller det sig naturligt.

Vi på utvecklingsenheten vill tacka Helene och hennes personal för de år vi jobbat tillsammans. Vi kommer att sakna den direkta närheten av lokalvårdsenhetens framåtanda när det gäller nytänkande och den ständiga strävan att städa utan kemikalier.

/Mats

Personal

Sveriges kommuner och landsting, SKL, och Kommunal har på central nivå enats om att heltid ska bli norm för medarbetare inom Kommunals avtalsområde. Det är ett arbete som vi planerar för långsiktigt för bästa möjliga resultat. Vår resa mot "Heltid som norm" har nu börjat genom den intresseanmälan som gått ut till äldreomsorgens personal. Där ges våra deltidsanställda medarbetare – förutom att önska framtida placering – även möjlighet att önska heltidstjänst. Ett liknande arrangemang är tänkt för Kommunals medarbetare inom KS och BUN, men det ligger längre fram i tiden.

/Johan

SON

Friskvårdstävlingen startade 1 april och jag vill bara passa på att förtydliga var ni hittar information och poänglistor:

1. Gå till Intranätets startsida på datorn
2. Välj SON
3. Välj Friskvård

Ni kan promenera, jogga, styrketräna och så vidare, all form av motion räknas! Tävlingen pågår till och med oktober månad och listorna lämnas därefter till er närmaste chef.

Nu är vi redan framme vid delårsbokslutet, och det blir spännande att se hur vi ligger till med ekonomiskt utfall. I skrivande stund har jag ännu inget slutligt resultat efter april månads utgång. Men prognosen för helåret ser dessvärre ut att bli underskott med cirka 1 miljon kr. Med anledning av det har vi tagit fram en handlingsplan för att klara ekonomin.

Enhetscheferna kommer att arbeta tillsammans med er eftersom all personal berörs av aktiviteter i samband med budgetuppföljning per månad. Det ingår i enhetschefernas ansvar att arbeta med så kallad stram budgetuppföljning, och blir extra viktigt när prognosen pekar mot ett minus.

Aktuellt just nu inom IFO/LSS: Just nu pågår en gemensam satsning mellan SON/-BUN att utveckla samverkan och samarbetet mellan socialtjänst, elevhälsa och familjecentral. Målet är att minimera risken för att barn hamnar mellan stolarna, genom framtagande av en samverkansmodell som syftar till bättre samordning av våra insatser och ger möjlighet att komma in i ett tidigare skede. Satsningen kommer att pågå under hela 2018 och hittills har ett gemensamt studiebesök i Alingsås och ett antal workshops genomförts.

Familjecentralen har getts utökade resurser, i syfte att möta upp ökad efterfrågan på stödsamtal samt kunna erbjuda mer gruppverksamhet. Till hösten ska personal utbildas i HBTQ-frågor. Även en satsning på våra nyanlända familjer och vad det innebär att vara förälder i Sverige kommer att göras under året.

Det finns ett förslag till förändrad titulatur till stödbiträde, stödassistent och stödpedagog inom LSS-verksamheten, vilket kommer att tas upp på SON:s sammanträde i maj månad. En skapargrupp planeras på daglig verksamhet, i samarbete med studieförbundet Vuxenskolan.

Aktuellt just nu inom äldreomsorgen: Lyftutbildning pågår för alla undersköterskor med arbetsterapeuter/MAR som ansvariga för utbildningen. Dessutom planeras en utbildning till förflyttningsombud, för sexton av våra undersköterskor, och som kommer att genomföras till hösten. Det är belastningsergonom på Företagshälsan som håller i utbildningen, och vi hoppas att kunna genomföra den på "hemmaplan". Fokus i utbildningen ligger på "manuell förflyttning" med hjälpmedel, som exempelvis så kallade sliders, vilket innebär att fler förflyttningar kan utföras av en personal ensam. Det innebär en effektivisering och minskar risken för

arbetsskador. Ur ett brukarperspektiv är detta självklart också mycket viktigt, i syfte att förebygga trycksår.

Matningsstolen "Sally Swing" har köpts in till Ramundergården, för bättre belastningsergonomi vid matning och minskad risk för arbetsskador.

Hemtjänstområdet Björkhagen har en stor andel dubbelbemannade besök, sammanlagt 1017 timmar under mars månad. City Söder hade dubbelbemanning sammanlagt 337 timmar under samma månad. Andelen dubbelbemannade besök behöver följas upp och minska över tid. Beslut om dubbelbemanning ska tas i samråd med arbetsterapeut, TES-planerare och ansvarig enhetschef. En del av förklaringen kan naturligtvis vara, att de som bor i Björkhagen blivit sämre över tid, och att de väljer att bo kvar i stället för att ansöka om särskilt boende.

Till sist: Uppföljningen av de beslut som fattas av biståndsbedömare behöver förbättras. Biståndsbedömarna har en nyckelroll som hänger ihop med utförarnas omfattning av den aktuella insatsen. Riktlinjerna för biståndsbedömningen ses över och det är Malin Nordin som har börjat titta på dessa, hon är tillbaka på deltid i en ny roll, som verksamhetsutvecklare på SON. Det känns riktigt bra!

Likaså att vår nya måltidschef Eva Sjögren som tillträder tjänsten i augusti, redan nu har tittat på ritningar till storköket i nybygget vid Ramundergården. Efter ett möte med Eva Sjögren, Mattias Looström VD på Laxåhem, och "storköks-specialisten" Ralf Åsenlund, kom det fram att vi behöver göra vissa förändringar vad gäller utrymmena, innan storköket färdigställs.

Äntligen är rekryteringen av enhetschef till Bemanningenheten klar. Hon heter Marie Louise Fahlander och tillträder i mitten av augusti månad. Tanken är att hon ska sitta i kommunhuset, i närheten av Siv och Karin.

/Majlill

Hälsningar från Laxå kommuns ledningsgrupp



Harry Lundin, kommunchef



Majlill Persson, socialchef



Ann-Sofie Persson, skolchef



Johan Mejman, personalchef



Jörgen Petersén, ekonomichef



Mats Fransson, utvecklingschef



Vår berättelse

Laxå är en trevlig liten kommun med små orter och byar omgivna av skogar och sjöar. Här finns Tiveden med en välbesökt nationalpark och Sveriges sydligaste vildmark. Men bara 30 minuter bort finns Örebro med dynamisk arbetsmarknad, universitet, flygplats och storstadens utbud.

Alla som bor och verkar i Laxå kommun idag, och i morgon, ska ha det bra och må bra. En trygg och trivsamt plats för hela livet, från de första stapplande stegen ända till ålderns höst. En kreativ plats där idéerna får flöda och eldsjälar & entreprenörer får verksamheter att frodas. En välmående plats som också lockar andra att flytta hit.

Tillsammans utvecklar vi en positiv Laxå-anda som inkluderar alla som bor och verkar här. Andan omfattar alla våra orter: Hasselfors, Porla, Laxå, Rölfors, Finnerödja, Sannerud och hela landsbygden. Med en stark sammanhållning tar vi oss lättare an utmaningar och vi gläds tillsammans vid framgång. En för alla, alla för en.

Vi har varit, är och kommer att vara en gränsbygd. Så vi är vana att hälsa resenärer, besökare, turister och inflyttare välkomna och vi möter dem med gästfrihet, öppenhet och nyfikenhet. Främlingar blir till vänner.

Laxå kommun ska vara en inkluderande och välkomnande plats med utrymme för alla och där alla blir sedda.



Vår Värdegrund

POSITIV ATTITYD

Vi tar tillvara och utvecklar våra resurser för att göra det stora av det lilla.



RESPEKTFULLHET

Vi står upp för alla människors lika värde.



VÅR VÄRDEGRUND



FRAMÅTANDA

Vi är öppna för nya ideer och vi har modet och viljan att bli bättre.



LYHÖRD

Du får göra din röst hörd och blir sedd.

