

Övergripande mål för alla nämnder

Medarbetare

I visionen framhålls en professionell kommunal organisation som en viktig del av kommunens utvecklingsarbete, där vårt gemensamma uppdrag är att arbeta i en dynamisk samverkan med näringsliv och föreningsliv till nytt för medborgarna.

Detta förutsätter att vi tillsammans arbetar för ett gott och öppet arbetsklimat där alla tar ett aktivt ansvar för att uppnå uppsatta mål samt utveckla verksamheten.

Medarbetare i Laxå kommun är representanter för arbetsgivaren gentemot kommunens invånare och andra som nyttjar kommunens tjänster.

44 medarbetare har en beräknad pensionsavgång (65 år fyllda) i Laxå kommun under perioden 2011-2013 (2011 – 13st, 2012 – 15st, 2013 - 16st).

Övertalighet råder i kommunen inom samtliga verksamhetsområden men kommunen har valt att arbeta med effektiv personalplanering via inrättade personalpooler istället för att varsla om uppsägningar.

Övergripande personalmål

1. Minskad sjukfrånvaro – ökad grad av friskhet

Korttidsfrånvaron ska minska med 0,5 sjukdag/person och långtidsfrånvaron ska minska med 1 sjukdag/person.

2. Professionella medarbetare

Ett utvecklingsarbete som gäller medarbetares bemötande ska påbörjas.

Kommunens ekonomi

Det tillfälliga konjunkturstöd som kommunen erhåller för 2010 upphör vid årets slut.

Detta tillsammans med intäktbortfall på grund av den negativa befolkningsutvecklingen gör den ekonomiska situationen för Laxå kommun svår.

Kommunens kostnader måste anpassas till förväntade lägre intäkter samtidigt som ett aktivt arbete genomförs för att förbättra befolkningsutvecklingen.

Detta arbete har påbörjats.

Övergripande ekonomimål

1. Verksamheten ska anpassas till de beslutade ekonomiska ramarna.

Budgeten ska sätta gränser för nämndernas verksamhet. Vid varje beslutat uppföljningstillfälle ska eventuella negativa avvikelser följas av en åtgärdsplan.

2. Intern kontroll

En internkontrollplan ska tas fram i respektive nämnd. Uppföljning ska ske i delårsrapport samt årsredovisning.